



ONSMOOTH

THE ULTIMATE WETSUIT FACTORY / RIP CURL 

นโยบายความปลอดภัย
อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ONSMOOTH

THE ULTIMATE WETSUIT FACTORY / RIP CURL

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ออนสมูทไทยตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย สุขภาพอนามัย ความเป็นอยู่ที่ดี บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีของพนักงาน โดยมุ่งมั่นและตั้งใจให้พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบและแสดงบทบาทสำหรับการตอบสนองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำ และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ เพื่อการขจัดอันตราย ลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพอนามัยและผลกระทบจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและโรคจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ส่งเสริมและปกป้องสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน พร้อมทั้งการจัดหา และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้ และข้อกำหนดอื่นตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงบริบทองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มาซึ่งสภาพการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดีทั้งกายและใจ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ จะมุ่งมั่นในการปรึกษาหารือให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้...



1. ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งกฎหมายและข้อกำหนดอื่นตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
2. ส่งเสริม และให้ความร่วมมือในการสร้างจิตสำนึก กระตุ้น และรับรู้ผ่านกิจกรรม การรณรงค์ ฝึกอบรมความเป็นผู้นำ และการสื่อสารทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานและนอกงาน
3. ค้นหาอันตราย และประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน รวมทั้งกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งประจำและไม่ประจำเพื่อการปรับปรุงสมรรถนะการทำงานอย่างปลอดภัย และ ควบคุมระดับความเสี่ยง
4. ลดความเหลื่อมล้ำในการทำงาน ส่งเสริมและสนับสนุนความหลากหลาย ความเท่าเทียม และธรรมาภิบาลเพื่อสุขภาพจิต และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทุกคน
5. ปรับปรุงสมรรถนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินกิจกรรมตามแผนกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาลของบริษัทฯ เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ดันแคน สจ๊วต
(ผู้จัดการทั่วไป)
18 พฤศจิกายน 2565