

ONSMOOTH

THE ULTIMATE WETSUIT FACTORY / RIP CURL

จรรยาบรรณในสถานที่ทำงาน





ONSMOOTH

THE ULTIMATE WETSUIT FACTORY / RIP CURL

กลุ่มกฎหมาย - จรรยาบรรณในสถานที่ทำงาน

จรรยาบรรณนี้กำหนดมาตรฐานแรงงานที่มุ่งให้บรรลุถึงซึ่งสภาพการทำงานที่เหมาะสมและมีมนุษยธรรม มาตรฐานของจรรยาบรรณตั้งอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลว่าเป็นระเบียบปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในฐานะที่เป็นองค์กรที่ส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กลุ่มกฎหมายพยายามอย่างหนักที่จะจัดตั้งหลักการที่ดีที่สุดสำหรับการปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความยกย่องนับถือและจริยธรรม และในการส่งเสริมเงื่อนไขที่ยั่งยืนโดยลูกจ้างได้รับค่าแรงที่ยุติธรรมในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ จรรยาบรรณนี้ใช้กับทุกยี่ห้อที่บริษัทต่างๆ ในกลุ่มกฎหมายเป็นเจ้าของ กลุ่มกฎหมายนี้รวมถึงกลุ่มกฎหมาย โฮลดิ้งส์ จำกัด (Kathmandu Holdings Limited) บริษัทกฎหมาย จำกัด (Kathmandu Pty Limited) กฎหมาย จำกัด (Kathmandu Limited) กฎหมาย(สหราชอาณาจักร) จำกัด (Kathmandu (U.K.) Limited) บริษัทโอโบซ ฟุตแวร์ จำกัด (LLC) (Oboz Footwear LLC) บริษัทริป เคิร์ล กรุ๊ป จำกัด (Rip Curl Group Pty Limited) บริษัทริป เคิร์ล จำกัด (Rip Curl Pty Limited) บริษัทริป เคิร์ล อินเตอร์เนชันแนล (Rip Curl Inc) ริป เคิร์ล ยุโรป เอส.เอ.เอส (Rip Curl Europe S.A.S) และบริษัทสาขาหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องของบริษัทดังกล่าว (ตามคำจำกัดความของคำในพระราชบัญญัติบริษัท 1993 (นิวซีแลนด์))

ความโปร่งใส

เพื่อจะทำให้ธุรกิจกับสมาชิกใดๆ ของกลุ่มกฎหมาย ผู้จัดส่งจะต้องยึดมั่นในความโปร่งใสอย่างเต็มที่ในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง ผู้จัดส่งจะต้องขอความเห็นชอบของสมาชิกของกลุ่มกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับสิ่งอำนวยความสะดวกหลักและ/หรือการเจรจาต่อรองทั้งหมดก่อนการผลิต นอกจากนี้กลุ่มกฎหมายอาจขอให้ขยายความโปร่งใสไปถึงห่วงโซ่อุปทานด้วย

การปฏิบัติตามกฎหมาย

เพื่อที่จะประกอบธุรกิจกับสมาชิกใดๆ ของกลุ่มกฎหมาย ผู้จัดส่งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและบังคับใช้ทั้งหมดของประเทศที่ลูกจ้างทำงาน และใช้จรรยาบรรณในสถานที่ทำงานในสิ่งที่อำนวยความสะดวกในสิ่งที่เกี่ยวข้องของตน หากมีความแตกต่างหรือความขัดแย้งเกิดขึ้น ก็เป็นที่คาดหวังว่าผู้จัดส่งจะใช้มาตรฐานสูงสุด



ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน

นายจ้างจะใช้และยึดมั่นต่อกฎข้อบังคับเงื่อนไขของการจ้างงานที่ให้ความยืดหยุ่นนับถือแก่ลูกจ้าง และอย่างน้อยที่สุดให้ความคุ้มครองสิทธิของพวกเค้าภายใต้กฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยแรงงานแห่งชาติ ระหว่างประเทศและประกันสังคม

การไม่เลือกปฏิบัติ

จะต้องไม่มีบุคคลใดถูกเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน รวมถึงการจ้าง การจ่ายเงินชดเชย ความก้าวหน้าในการทำงาน วินัย การยุติงาน หรือการปลดเกษียณ บนพื้นฐานของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัย ความพิการ รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคมหรือชาติกำเนิด

การรังควานหรือการข่มเหง

ลูกจ้างทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความยกย่องนับถือและให้เกียรติ จะต้องไม่มีลูกจ้างคนใดตกอยู่ภายใต้การรังควานหรือการข่มเหงทางกาย ทางเพศ ทางจิตวิทยาหรือทางคำพูด

การสรรหาคนเข้าทำงานอย่างรับผิดชอบ

จะต้องไม่มีลูกจ้างคนไหนต้องจ่ายเงินเพื่อการได้งาน ลูกจ้างทั้งหมดมีสิทธิเก็บรักษาเอกสารการเดินทางของตนไว้กับตัว และมีเสรีภาพเต็มที่ในการเคลื่อนไหว และลูกจ้างทุกคนจะได้รับการแจ้งให้ทราบถึงเงื่อนไขการจ้างงานเบื้องต้นก่อนที่จะออกเดินทางจากประเทศบ้านเกิดหรือภูมิภาคของตน

แรงงานทาสยุคใหม่

จะต้องไม่มีการใช้แรงงานแบบทาสไม่ว่าประเภทใดในห่วงโซ่อุปทานของผู้จัดส่ง เรื่องนี้รวมถึงแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ แรงงานนักโทษ แรงงานพันธสัญญา แรงงานผูกมัด หรือแรงงานอื่นใดที่ได้มาโดยการบีบบังคับและการหลอกลวง ลูกจ้างไม่จำเป็นต้องวางเงินมัดจำหรือมอบเอกสารแสดงเอกลักษณ์ของตนไว้กับนายจ้าง และมีเสรีภาพที่จะลาออกหลังจากที่ได้แจ้งให้นายจ้างทราบแล้วภายในเวลาที่เหมาะสม

แรงงานเด็ก

ห้ามการจ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่า 15 ปีหรือต่ำกว่าอายุที่กำหนดไว้สำหรับการจบการศึกษาภาคบังคับแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

เสรีภาพในการเข้าสมาคมและการเจรจาต่อรอง

นายจ้างจะยอมรับและเคารพสิทธิของลูกจ้างในการมีเสรีภาพที่จะเข้าเป็นสมาชิกสมาคมใดและการเข้าร่วมเจรจาต่อรอง



สุขลักษณะความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงาน

นายจ้างจะต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ เกิดจาก หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน หรือเป็นผลของการปฏิบัติงานในโรงงานของนายจ้าง นายจ้างจะต้องใช้มาตรการที่รับผิดชอบในการบรรเทามาตรการผลกระทบด้านลบที่สิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีต่อลูกจ้าง

ชั่วโมงการทำงาน

นายจ้างจะต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเกินชั่วโมงการทำงานปกติหรือทำงานล่วงเวลาเกินเวลาที่กฎหมายของ ประเทศที่ลูกจ้างกำลังทำงานระบุไว้ ชั่วโมงทำงานปกติในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง นายจะอนุญาตให้ลูกจ้างพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกันในระยะเวลาทุกๆ เจ็ดวัน การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็น การกระทำด้วยความสมัครใจ และด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย นายจ้างจะต้องไม่ขอร้องให้ลูกจ้าง ทำงานเกินเวลาเป็นประจำ และจะต้องจ่ายเงินค่าล่วงเวลาในอัตราพิเศษ อนึ่ง นอกเหนือไปจากสถานการณ์ พิเศษ จำนวนชั่วโมงทำงานปกติและล่วงเวลาในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

เงินชดเชย

ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับเงินชดเชยสำหรับทำงานสัปดาห์ทำงานปกติที่เพียงพอกับความจำเป็นพื้นฐาน ของลูกจ้างและให้รายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่ายได้ตามต้องการ นายจ้างจะต้องจ่ายอย่างน้อยที่สุดค่าจ้าง ขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เหมาะสมที่ใช้อยู่ในขณะนั้น แล้วแต่ค่าจ้างอันไหนจะสูงกว่า โดยสอดคล้องกับข้อกำหนด ทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวกับค่าจ้าง และผลประโยชน์ที่ได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างตามที่กฎหมายหรือ สัญญากำหนดไว้ ในกรณีที่เงินชดเชยไม่สนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานและให้รายได้ที่สามารถนำไปใช้จ่าย ได้ตามต้องการ นายจ้างแต่ละรายจะต้องทำงานร่วมกับภาคีมาณฑุเพื่อปฏิบัติการที่เหมาะสมที่จะแก้ไขแบบ ค่อยเป็นค่อยไปจนถึงระดับการชดเชยที่เพียงพอ

สิ่งแวดล้อม

หุ้นส่วนธุรกิจของสมาชิกทั้งมวลของกลุ่มภาคีมาณฑุจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกฎและ ข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ ณ สถานที่ทำงานและในชุมชนที่พวกเขาดำเนินการอยู่ โดยเฉพาะ อย่างยิ่งกรณีที่เกี่ยวข้องกับน้ำ พลังงาน สารเคมีที่เป็นอันตราย คุณภาพอากาศและสิ่งปฏิกูล ยิ่งกว่านั้น กลุ่มภาคีมาณฑุยังคาดหวังให้หุ้นส่วนธุรกิจทั้งหลายของกลุ่มรวมการปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เข้าไว้กับกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของพวกเขาในกลุ่มภาคีมาณฑุ

(นายดันแคน สจ๊วต)

ผู้จัดการทั่วไป